



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

360051, КБР, г. Нальчик, ул. Кабардинская, 19
т. 42-60-45, 42-06-23, gitkbr@mail.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 7/4-1-18-И/37/1/2

ул. Кабардинская, д. 19, г. Нальчик,
Респ. Кабардино-Балкарская, 360000
Государственная инспекция труда в
Кабардино-Балкарской Республике
(место составления предписания)

" 31 " января 20 18 г.

Кому Директору МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 30"
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Темировой Л.И.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Ознакомить работников МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 30" ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ с результатами ранее проведенной специальной оценкой условий труда на их рабочем месте и установленными компенсациями за работу во вредных (опасных) условиях труда. Основание: п. 4 ч. 2 ст. 4 Закона N 426-ФЗ.	20.02.2018

2	Выплату всех сумм, причитающихся работникам МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 30" ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ при расторжении трудового договора, производить своевременно. Основание: ст. 140 ТК РФ.	20.02.2018
3	С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора ознакамливать работников под роспись.	20.02.2018
4	Прием на работу оформлять приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Основание: ч. 1 ст. 68 ТК РФ	20.02.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу:
ул. Кабардинская, д. 19, г. Нальчик, Респ. Кабардино-Балкарская, 360000
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 20.02.2018г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Темирова Л.И.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике, Чемаев И. А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

31.01.2018г.

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил директор Темирова Л.И.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) ГИТ в КБР
Чемаев И. А.

31.01.2018г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)