

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 30»
городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики

Приказ
№ 1/13

от « 10 » 01. 2023г.

г. Нальчик

«О внедрении целевой модели наставничества»

На основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования", письма Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»; приказа Министерства просвещения КБР от 05.03.2022г № 22/169; приказа Департамента образования г.о. Нальчик от 09.03.2022 № 44 и во изменение приказа МКОУ «СОШ №30» от 29.08.2022г. № 194/2

Приказываю:

1. Внедрить в МКОУ СОШ №30 целевую модель наставничества в период с 01.09.2022 01.12.2023г. с возможностью пролонгации сроков реализации программ наставничества.
2. Назначить координатором внедрения целевой модели наставничества заместителя директора по УВР Апекову Л.Х.
3. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества заместителя директора по УВР Афаунову К.Р.

Куратору внедрения целевой модели наставничества:

- составить базу наставников и наставляемых в срок до 01.09.2023;
- организовать обучение наставников перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;
- составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации в соответствии с положением о программе наставничества;
- обеспечить мониторинг и контроль за реализацией программ наставничества;
- проводить оценку вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества раз в полугодие с представлением справки по итогам мониторинга;
- решать организационные вопросы, возникающие в процессе реализации модели наставничества, в том числе вопросы материально-технического обеспечения;
- обеспечить мониторинг эффективности реализации программ в соответствии с графиком программы наставничества с представлением итоговой справки за полугодие;
- анализировать обратную связь от участников программы.

4. Утвердить:

- 4.1. «Дорожную карту» внедрения целевой модели наставничества (Приложение 1);
- 4.2. Положение о целевой модели наставничества (Приложение 2);
- 4.3. Программу целевой модели наставничества (Приложение 3);
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

Л.И.Темирова

С приказом ознакомлены

Апекова Л.Х.

Афаунова К.Р.

